

# Goed geregeld!

Alles wat u moet weten over Appa (Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers)

---

**Eigen bedrijf**  
**ZZP/ Freelance**

## I. Inleiding

### Onderwerp brochure

Deze brochure gaat over de sollicitatieplicht die gekoppeld is aan een Appa-uitkering. In deze brochure wordt gestart met een inleiding over de sollicitatieplicht en inkomstenkorting op de uitkering. Vervolgens wordt de procedure eigen bedrijf geschetst, gevolgd door een korte weergave van de procedure rondom inkomsten uit overige werkzaamheden (specifiek over ZZP/freelancewerkzaamheden). Daarna wordt een uitgebreid (maar niet sluitend) overzicht gegeven van te verrekenen kosten in voorgenoemde situaties. Afrondend wordt voorzien in informatie over de Appa-uitvoering door APG en belangrijke contactgegevens.

### Wie zijn wij?

Wij zijn APG, specialist in pensioenuitvoering, asset management en werkgeversdiensten. APG Service Partners (onderdeel van APG Werkgeversdiensten) voert voor u en uw werkgever de Appa uit. Dit betekent dat wij de Appa-uitkering, de hieronder vallende sollicitatieplicht en het Appa-pensioen uitvoeren. Daarnaast regelen wij voor u de ondersteuning bij het vinden van een nieuwe baan.

Wij voeren de Appa-regeling uit voor onder meer ministers, staatssecretarissen, leden van de Tweede Kamer der Staten-Generaal, de Rijksvertegenwoordiger, Commissarissen van de Koning, gedeputeerden, dijkgraven, leden van het Dagelijks Bestuur van waterschappen, burgemeesters en wethouders. We doen dit in opdracht van het Rijk, provincies, waterschappen en gemeenten.

In ons Appa-team werken gespecialiseerde medewerkers, die veel ervaring hebben met dienstverlening aan politieke ambtsdragers. Wij doen ons werk integer en respectvol, rekening houdend met de bijzondere positie die u als (oud-)politiek ambtsdrager heeft. Zo zijn er extra maatregelen genomen om te waarborgen dat al uw persoonlijke informatie strikt vertrouwelijk blijft. U weet hierdoor zeker dat al uw gegevens bij ons in goede handen zijn.

## II. Sollicitatieplicht & inkomstenkorting op de uitkering

### De sollicitatieplicht

Aan het recht op een uitkering is een sollicitatieplicht verbonden. Op grond van de Appa heeft u recht op persoonlijke begeleiding bij uw re-integratie. Deze sollicitatieplicht geldt – simpel gezegd - voor alle politieke ambtsdragers die op of na 24 maart 2010 deelnemer in de Appa zijn geworden of zijn herbenoemd.

Uw werkgever heeft zowel de verzorging van de uitkering als de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van uw re-integratie overgedragen aan ons. Het verzaken van de sollicitatieplicht kan nadelige gevolgen hebben voor uw uitkering.

### Inkomstenkorting op de uitkering

U krijgt een uitkering om de periode - in between jobs - te overbruggen. U ontvangt het eerste jaar 80 procent van uw laatste inkomen als politiek ambtsdrager. Dat bedrag is inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering. De resterende uitkeringsduur ontvangt u 70 procent van uw laatste inkomen.

Inkomsten die u genereert worden gekort op uw uitkering. In het eerste jaar mag u tot 20 procent van uw laatste inkomen bijverdienen zonder korting. Voor de resterende uitkeringsduur is deze

marge 30 procent. Uw nieuwe inkomsten worden met uw maandelijkse uitkering verrekend. Start u een eigen bedrijf, dan is het mogelijk om uw inkomsten jaarlijks te verrekenen, na ontvangst van de jaarcijfers van uw onderneming. Hierover maakt u vooraf afspraken.

### **III. Procedure 'eigen bedrijf'**

#### **Vrijstelling sollicitatieplicht**

U kunt als uitkeringsgerechtigde vrijstelling van de sollicitatieplicht krijgen indien u een eigen bedrijf start, uitbreidt of weer oppakt. Daarnaast kan vrijstelling van deze sollicitatieplicht ook volgen indien u door middel van inkomsten uit ZZP/ freelance -werkzaamheden de hoogte van de uitkering tot nihil kan brengen.

#### **Eenmanszaak/ Vennootschap**

Indien een uitkeringsgerechtigde een eigen bedrijf start, niet zijnde een BV, valt de winst uit dit bedrijf onder verrekenbare inkomsten. De bijverdienmarge op resultaten uit onderneming ligt het eerste jaar op 20% van het laatstgenoten salaris, de daarop volgende periode 30% van het laatstgenoten salaris.

U dient maandelijks op het inkomstenformulier een indicatie van de winst op te geven. Jaarlijks dient u daarnaast de winst- en verliesrekening te overleggen, op basis waarvan een berekening met terugwerkende kracht wordt gemaakt. Bij deze berekening wordt de definitieve belastingaanslag tevens in acht genomen.

#### **Besloten/ Naamloze Vennootschap**

Indien u een BV/NV start wordt het loon dat u aan uzelf uitkeert gezien als verrekenbaar inkomensbestanddeel. De bijverdienmarge op winst uit onderneming, ligt zoals eerder aangegeven, het eerste jaar op 20% van het laatstgenoten salaris, de daarop volgende periode 30% van het laatstgenoten salaris. In dit geval dient rekening gehouden te worden met het minimum bedrag aan loon dat een DGA aan zichzelf dient uit te keren, namelijk 45.000 euro per jaar over 2017 (voor 2015 en 2016 ligt dit bedrag op 44.000 euro), uiteraard indien de financiële ruimte in de BV dit toelaat (bij een startende onderneming). U dient maandelijks op het inkomstenformulier uw uitgekeerd loon op te geven. Jaarlijks dient u daarnaast uw winst- en verliesrekening te overleggen, op basis waarvan een berekening met terugwerkende kracht wordt gemaakt.

#### **Verloop procedure 'eigen bedrijf'**

Wanneer u als uitkeringsgerechtigde kenbaar maakt dat u een eigen bedrijf wilt starten, weer oppakken of uitbreiden dient u, onder begeleiding van het door u gekozen re-integratiebureau, een ondernemingsplan op te stellen. Vanaf het moment dat u schriftelijke goedkeuring van APG heeft ontvangen voor uitvoering van dit ondernemingsplan, gaat voor u de vrijstelling van de sollicitatieplicht in. U dient iedere maand (een schatting van) uw inkomsten door te geven aan het re-integratiebureau en APG.

Na 26 weken vanaf het moment van goedkeuring wordt, op advies van het re-integratiebureau, door APG beslist of het bedrijf als levensvatbaar wordt gekwalificeerd. Van levensvatbaarheid is sprake, indien de uitoefening van het eigen bedrijf (de realistische verwachting heeft) de Appa – uitkering tot nihil te brengen. Wordt beslist dat er geen sprake is van levensvatbaarheid, dan is de sollicitatieplicht weer op u van toepassing. Indien tot levensvatbaarheid is beslist, wordt de 'proefperiode' wederom verlengd met 26 weken.

Na 52 weken volgt dan nogmaals een beslissing, waarin de uitoefening van het bedrijf definitief wordt betiteld tot levensvatbaar, danwel niet levensvatbaar. Indien het bedrijf als niet levensvatbaar wordt gekwalificeerd, is de sollicitatieplicht weer volledig van toepassing op de uitkeringsgerechtigde.

#### **IV. Procedure ZZP/ freelance –werkzaamheden**

##### **Neveninkomsten uit ZZP/ freelance -werkzaamheden**

ZZP of freelance -werkzaamheden worden in de Appa gekwalificeerd als resultaten uit overige werkzaamheden. Het saldo van de te verrekenen overige werkzaamheden wordt gebaseerd op de omzet minus kosten. Het maandelijks saldo van de overige werkzaamheden leidt tot een korting indien het de hiervoor genoemde 20% of 30% bijverdienmarge overschrijdt. De facturen op basis waarvan het resultaat tot stand is gekomen dienen naar ons te worden gezonden, eventueel vergezeld door een indicatieve opgave gelijktijdig met het inkomstenformulier of per e-mail.

##### **Schijnzelfstandigheid (Arbeid)**

Let op! Indien er sprake is van één opdrachtgever waarvan de ZZP-er/freelancer op langere termijn volledig afhankelijk wordt van inkomen, dan dient dit gekwalificeerd te worden als een arbeidsovereenkomst. De inkomsten dienen dan betiteld te worden als 'loon'.

#### **V. Overzicht te verrekenen kosten**

Zowel bij een eenmanszaak, personenvennootschap, ZZP/ freelance –werkzaamheden wordt gekeken naar het brutoresultaat voor belastingen. Een indicatie van de kosten die van de omzet afgetrokken mogen worden alvorens een opgave van de winst aan APG wordt gedaan zijn:

- Directe kosten (extra inkoop/ inhuur)
- Personeelskosten
- Huisvestigingskosten
- Kantoorkosten
- Vervoermiddelen
- Verkoopkosten
- Algemene kosten (denk aan abonnementen en contributies, accountantkosten etc.)
- Afschrijvingskosten
- Financiële baten en lasten (denk aan rente en kosten kredietinstelling)

##### **Verschillen 'eigen bedrijf' en ZZP/ freelance- werkzaamheden**

Praktisch gezien, ligt het grootste verschil voor u als uitkeringsgerechtigde, in de vrijstelling van de sollicitatieplicht bij de procedure 'eigen bedrijf' ten opzichte van ZZP/ freelance -werkzaamheden. De procedure 'eigen bedrijf' stelt betrokkene gedurende een periode van 26 weken, met kans op een verlenging van 26 weken, vrij van de sollicitatieplicht. Het is in dit geval, gedurende de eerste 26 weken, dus mogelijk dat de uitkeringsgerechtigde nog (een aanmerkelijk deel van) de uitkering geniet, maar wel is vrijgesteld van de sollicitatieplicht. De procedure ZZP/ freelance – werkzaamheden geeft daarentegen alleen een vrijstelling van de sollicitatieplicht indien de hoogte van de uitkering op nihil komt.

## VI. De Appa-uitvoering van APG

### Berekenen hoogte neveninkomsten

Het bedrag dat mag worden bijverdiend, zonder dat er sprake zal zijn van een korting op de uitkering, is redelijkerwijze het bedrag van het laatstgenoten salaris minus de hoogte van de uitkering. Het doel van de Appa is om een uitkering op nihil te krijgen danwel een geslaagde re-integratie te bewerkstelligen. APG zal om deze redenen geen berekeningen maken die specifiek antwoord geven op de vraag hoe hoog neveninkomsten danwel bijverdiensten zonder korting mogen zijn. Op basis van de door ons verstrekte uitkeringsbeslissing is het daarentegen gemakkelijk voor u om zelf een berekening betreffende neveninkomsten en bijverdiensten te maken.

### Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u graag naar de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers en de brochure 'Sollicitatieplicht en outplacement voor politieke ambtsdragers' afkomstig van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkzrelaties (versie 13 december 2016), raadpleegbaar via: [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

### Belangrijke informatie

Onze belangrijkste services:

- Bij vragen heeft u rechtstreeks persoonlijk contact met een medewerker van het Appa-team.
- Alle relevante informatie over uw pensioen, uitkering en re-integratie vindt u op [www.mijnappa.nl](http://www.mijnappa.nl).
- Elk jaar ontvangt u een handig overzicht van uw opgebouwde Appa-pensioen.
- Gaat u aftreden en wilt u weten hoe hoog uw uitkering wordt? Wij maken op verzoek een berekening voor u.



### **Heeft u vragen?**

Het Appa-team is op werkdagen telefonisch bereikbaar op: 045 – 579 37 21

Schriftelijke reacties kunt u sturen aan:

Appa-pensioenen  
Postbus 4824  
6401 JM Heerlen

U kunt ons ook mailen:

[appa@apg.nl](mailto:appa@apg.nl)

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

APG Service Partners B.V. is gevestigd te Heerlen en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 14065769.